



Les normes du travail et les droits de la personne (1 journée)

Objectif

Cette formation offre un survol de la Loi sur les normes du travail en étudiant les différentes obligations de l'employeur et de l'employé, ainsi que les recours disponibles. Elle étudie également l'impact important des différentes lois reliées aux droits de la personne sur la gestion des ressources humaines et des relations industrielles. Quelles sont les questions que nous ne pouvons pas poser en entrevue? Que faire avec les libertés religieuses? Et la discrimination basée sur le sexe, l'âge? Vous trouverez les réponses à vos questions.

Participants visés

Toute personne ayant des responsabilités de gestion des ressources humaines (gestionnaire, conseiller, etc.)

Méthodologie

Cette formation est donnée à l'aide d'exposés théoriques, d'activités et d'exercices pratiques. Le participant peut également avoir accès à du *coaching*.

Contenu

- La loi sur les normes du travail
- La définition de salarié
- Le salaire
- Les congés fériés
- Les vacances annuelles
- Les congés pour événements familiaux, sociaux et les congés parentaux
- Autres normes diverses
- Les pratiques interdites
- La fin de l'emploi
- Le harcèlement psychologique
- Les différents recours
- Les droits et libertés de la personne
- Les motifs de discrimination
- Le harcèlement
- Le droit à l'intégrité de la personne
- Le droit à la vie privée
- Le droit à la liberté d'association et à la liberté d'opinion et d'expression
- Le droit à la liberté de sa personne et le droit à la sauvegarde de sa dignité, de son honneur et de sa réputation

GroupeSFP est accrédité par Emploi-Québec - No d'agrément 0052392

www.groupe-sfp.com / rlavoie@groupe-sfp.com / **819.373.8208**

Trois-Rivières – Drummondville – Montréal – Joliette – Sherbrooke